

Số: 867/BC-HĐND

Hà Tĩnh, ngày 22 tháng 9 năm 2026

BÁO CÁO THẨM TRA

**Tờ trình và dự thảo Nghị quyết quy định chính sách khuyến khích
phát triển nguồn nhân lực tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2026 – 2030**
(trình Kỳ họp thứ 8, Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XIX)

Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh báo cáo kết quả thẩm tra Tờ trình số 659/TTr-UBND ngày 21/9/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh và dự thảo Nghị quyết quy định chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2026 - 2030 như sau:

1. Sự cần thiết và thẩm quyền ban hành

Thời gian qua, các chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực của tỉnh đã góp phần tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; đồng thời thu hút được một số nhân lực có trình độ chuyên môn cao, nhất là trong lĩnh vực y tế vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh. Tuy nhiên, kết quả thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao vẫn còn hạn chế, nhất là đối với nhân lực có trình độ tiến sĩ và một số ngành, lĩnh vực chuyên môn sâu; một số nội dung của chính sách hiện hành không còn phù hợp với quy định pháp luật mới và yêu cầu thực tiễn phát triển của tỉnh.

Trong giai đoạn 2026 - 2030, yêu cầu đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực trong lĩnh vực y tế và các ngành, lĩnh vực chuyên môn sâu; đồng thời thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, vận hành chính quyền địa phương 02 cấp đặt ra yêu cầu phải tiếp tục hoàn thiện chính sách đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực theo hướng phù hợp hơn với yêu cầu nhiệm vụ và khả năng cân đối ngân sách của tỉnh. Vì vậy, việc ban hành Nghị quyết quy định chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2026 - 2030 là cần thiết, nhằm tạo cơ sở pháp lý để thực hiện chính sách một cách đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, gắn với nhu cầu sử dụng và phát huy hiệu quả nguồn nhân lực của tỉnh.

Căn cứ vào điểm c khoản 1¹, điểm b khoản 2² Điều 15 Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15; khoản 4 Điều 4³ Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15; khoản 1 Điều 37⁴ Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức, việc Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, ban hành Nghị quyết là đúng thẩm quyền.

2. Trình tự, thủ tục xây dựng Nghị quyết

Dự thảo Nghị quyết được nghiên cứu, xây dựng từ năm 2025 và tiếp tục được rà soát, cập nhật trong năm 2026 nhằm bảo đảm phù hợp với các quy định pháp luật mới và yêu cầu thực tiễn về phát triển nguồn nhân lực của tỉnh. Cơ quan chủ trì soạn thảo đã tổ chức lấy ý kiến các cơ quan, đơn vị, địa phương và đối tượng chịu sự tác động; dự thảo Nghị quyết đã được Sở Tư pháp thẩm định và thẩm định lần 2 tại Báo cáo số 473/BC-STP ngày 11/9/2026.

Ban Pháp chế nhận thấy, hồ sơ dự thảo Nghị quyết được chuẩn bị theo quy định; các ý kiến thẩm định đã được cơ quan chủ trì soạn thảo nghiên cứu, tiếp thu, giải trình và chỉnh lý trước khi trình Hội đồng nhân dân tỉnh.

3. Nội dung Tờ trình, dự thảo Nghị quyết

Dự thảo Nghị quyết quy định 03 nhóm chính sách chủ yếu, gồm: hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng; hỗ trợ sau tuyển dụng hoặc tiếp nhận; thưởng đối với cá nhân được công nhận chức danh, danh hiệu, giải thưởng theo quy định. Đồng thời, dự thảo quy định cụ thể nguyên tắc thực hiện chính sách; điều kiện, mức hỗ trợ; hồ sơ, trình tự thực hiện; quyền lợi, trách nhiệm của đối tượng thụ hưởng; hoàn trả kinh phí; nguồn kinh phí, điều khoản chuyển tiếp và trách nhiệm tổ chức thực hiện. Tổng kinh phí dự kiến thực hiện các chính sách trong giai đoạn

¹ Quy định: Nhiệm vụ, quyền hạn của HĐND tỉnh: c) Căn cứ vào chủ trương của Đảng, quyết định áp dụng thí điểm các chính sách đặc thù, đặc biệt, chưa được quy định trong pháp luật để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách địa phương sau khi đã báo cáo và được Thủ tướng Chính phủ cho phép; quyết định các chế độ chi ngân sách đối với một số nhiệm vụ chỉ có tính chất đặc thù ở địa phương theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước;

² Quy định: Nhiệm vụ, quyền hạn của HĐND tỉnh: b) Quyết định nguồn kinh phí để thực hiện hợp đồng một số nhiệm vụ của công chức theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức; quyết định mức phụ cấp và tổng số lượng người hoạt động không chuyên trách hưởng phụ cấp từ ngân sách nhà nước của địa phương; quyết định chính sách thu hút, trọng dụng, đãi ngộ người có tài năng và nguồn nhân lực chất lượng cao trong hoạt động công vụ tại địa phương phù hợp với điều kiện, khả năng ngân sách của địa phương theo quy định của pháp luật;

³ “Căn cứ vào quy định của Chính phủ và định hướng phát triển ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng tâm của quốc gia, địa phương, người đứng đầu Bộ, ngành, cơ quan trung ương hoặc Hội đồng nhân dân cấp tỉnh xác định ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn và quyết định chính sách đối với đối tượng quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này thuộc phạm vi quản lý phù hợp với khả năng ngân sách và thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức”.

⁴ Nhiệm vụ quyền hạn của UBND tỉnh: 1. Xây dựng, trình Hội đồng nhân dân cấp tỉnh ban hành Nghị quyết về chế độ, chính sách khuyến khích công chức không ngừng học tập, nâng cao trình độ, năng lực công tác; bố trí kinh phí bảo đảm thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2026 - 2030 là 40 tỷ đồng, được bố trí từ ngân sách cấp tỉnh và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

Qua thẩm tra, Ban Pháp chế nhận thấy, các chính sách được xây dựng theo hướng có trọng tâm, tập trung vào những ngành, lĩnh vực và vị trí việc làm tỉnh đang có nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nhân lực; cơ bản kế thừa những chính sách còn phù hợp của giai đoạn trước, đồng thời điều chỉnh đối tượng, điều kiện và mức hỗ trợ theo yêu cầu phát triển nguồn nhân lực trong giai đoạn 2026 - 2030. Việc xác định đối tượng thụ hưởng gắn với ngành, lĩnh vực, trình độ chuyên môn, vị trí việc làm và nhu cầu sử dụng nhân lực của từng cơ quan, đơn vị là phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

Ban Pháp chế thống nhất đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua dự thảo Nghị quyết quy định chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2026 - 2030 tại Kỳ họp này.

Sau khi Nghị quyết được thông qua, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai kịp thời, đồng bộ, công khai, minh bạch; bảo đảm chính sách được thực hiện đúng đối tượng, điều kiện, mức hỗ trợ, gắn với nhu cầu vị trí việc làm, yêu cầu phát triển nguồn nhân lực và khả năng cân đối ngân sách của tỉnh.

Đồng thời, tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách; hằng năm rà soát nhu cầu, chủ động bố trí kinh phí, tổ chức xét duyệt và chi trả kịp thời; tăng cường kiểm tra, theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm cam kết, thu hồi kinh phí phải hoàn trả và kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh, bảo đảm chính sách được thực hiện hiệu quả.

Kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Đại biểu tham dự Kỳ họp thứ 8;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, HD.

**TM. BAN PHÁP CHẾ
TRƯỞNG BAN**



Nguyễn Thị Nhuận